

## INNOVATION SOCIALE

# EN PARTENARIAT AVEC LA START UP VENDREDI, RABOT DUTILLEUL PROPOSE À SES STAGIAIRES DE PARTAGER LEUR TEMPS ENTRE ENTREPRISE ET ASSOCIATION.

C'est une première au sein du groupe de BTP. Depuis juillet, Clara Noetinger, jeune étudiante de l'Essec, partage son temps entre l'entreprise Rabot Dutilleul dans laquelle elle effectue un stage en tant que chargée de missions développement durable, et la Cravate Solidaire, une association qui propose du coaching professionnel pour réussir son entretien d'embauche. Un stage partagé à l'initiative de Rabot Dutilleul qui voit dans cette démarche l'occasion d'attirer de nouveaux talents, tout en renforçant son engagement sociétal à travers un mécénat de compétences.

### Une double expérience pour développer davantage de compétences

Quatre jours en entreprise et un jour au service d'une association pour une mission d'intérêt général, tel est le principe du stage partagé. Lancée par la start-up Vendredi, cette démarche innovante a rapidement convaincu le groupe de BTP Rabot Dutilleul qui a choisi de l'intégrer au recrutement de ses stagiaires.

Depuis juillet, en complément des missions qu'elle effectue pour l'entreprise, Clara Noetinger se rend ainsi une fois par semaine dans les locaux de la Cravate Solidaire pour effectuer le suivi de personnes ayant bénéficié d'un coaching professionnel. Un moyen pour elle de développer de nouvelles compétences et d'appréhender des modes de fonctionnement différents entre grande entreprise et structure associative.



« Pour ce premier stage, j'étais très hésitante entre une expérience 100% entreprise et une expérience 100% associative. Le stage partagé m'a permis de combiner les deux. C'est très enrichissant car cela permet d'aborder des problématiques variées et de s'engager », explique-t-elle.

### Un concept innovant amené à se développer chez Rabot Dutilleul

Chez Rabot Dutilleul, ces stages partagés ont aussi un intérêt. Engagée depuis longtemps auprès des associations locales, l'entreprise y voit un moyen complémentaire de les accompagner, à travers

un mécénat de compétences. Cette démarche représente par ailleurs un point fort pour le recrutement de stagiaires.

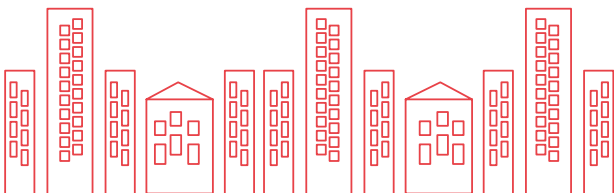
« Cela nous permet d'attirer des candidats de qualité, autonomes et forces de propositions. Notre objectif est ensuite de les faire grandir à travers cette double expérience », explique Saida Mejjouti, Chef de projet Développement RH et Relations Ecoles.

Si Clara Noetinger est aujourd'hui la première à effectuer un stage partagé au sein de l'entreprise, Rabot Dutilleul souhaite développer ce concept et devrait proposer prochainement de nouvelles offres sur le site de la start-up Vendredi.

### A propos de Rabot Dutilleul

Groupe familial indépendant et international de promotion-construction, Rabot Dutilleul compte aujourd'hui parmi les 10 premiers acteurs français du BTP.

Fondé en 1920, Rabot Dutilleul a développé des compétences dans des métiers complémentaires liés au monde de la construction, acquérant ainsi une maîtrise quasi complète de la chaîne de l'immobilier. Il cultive des valeurs reposant sur la performance collective avec ses 1740 collaborateurs et sur l'établissement de relations pérennes avec ses partenaires. Présent en France, Belgique, Allemagne et Pologne, Rabot Dutilleul est détenu à 85 % par la famille Dutilleul et à 15 % par ses collaborateurs.



### Contacts Presse

Léa Vanden Castele - lea.vdc@rp-carrees.com - 03 28 52 03 97  
Elise Démaret - elise.demaret@rp-carrees.com - 03 28 53 40 06  
RP carrées - www.rp-carrees.com